

Государственное бюджетное учреждение социального
обслуживания населения Ростовской области «Социально-
реабилитационный центр для несовершеннолетних Константиновского
района»
(ГБУСОН РО «СРЦ Константиновского района»)

ПРИКАЗ
по основной деятельности

«30» сентября 2024 года

№ 70

**Об утверждении Порядка защиты работников ГБУСОН РО
«СРЦ Константиновского района», сообщивших о коррупционных
правонарушениях**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников ГБУСОН РО «СРЦ Константиновского района», сообщивших о коррупционных правонарушениях, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Сотруднику, ответственному за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ознакомить под роспись работников ГБУСОН РО «СРЦ Константиновского района» с Порядком защиты работников ГБУСОН РО «СРЦ Константиновского района», сообщивших о коррупционных правонарушениях.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.А. Шапкина

Порядок защиты работников ГБУСОН РО «СРЦ Константиновского района», сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общее положение

1.1 Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года.

1.2 Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБУСОН РО «СРЦ Константиновского района» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников Учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;

- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставляемого работников уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушений коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Константиновского района».

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения профсоюзной организации.