



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
Константиновского района**

ул. Коммунистическая, 66,
г. Константиновск,

Ростовская область, 347250

27.09.2021 07-19-2021

№ _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
законодательства о правах
инвалидов в области
трудоустройства и занятости

Прокуратурой района по заданию прокуратуры области проведена проверка соблюдения требований законодательства о правах инвалидов в области трудоустройства и занятости в деятельности ГБУСОН РО «СРЦ Константиновского района».

Статьей 7 Конституции Российской Федерации установлено, что Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Согласно ст. 3 Трудового кодекса РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В соответствии со ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости, в том числе путем создания учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для их трудоустройства.

П1 № 001378

И.о. директора ГБУСОН РО «СРЦ
Константиновского района»

Шапкиной Е.А.

ул. Донская, 29,
г. Константиновск, 347250

ва к 460

5711 01.10.2021

В силу требований ст. 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида; предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Статьей 2 Областного закона от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» (далее – Областной закон № 461-ЗС) установлено, что квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

В соответствии со ст. 4 Областного закона № 461-ЗС работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов включает количество рабочих мест, на которых работают ранее принятые инвалиды.

Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов определяется Правительством Ростовской области.

В соответствии с п. 2 ст. 5 Областного закона № 461-ЗС работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

предоставлять ежемесячно органам службы занятости населения в установленном Правительством Ростовской области порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов и выполнения квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно п. 8 Порядка квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области утвержденного Постановлением Правительства РО от 01.06.2012 № 476 «О Порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» (далее – Порядок) работодатели, выполняющие установленную квоту для приема на работу инвалидов, представляют в Центры занятости населения:

ежемесячно, до 5 числа, сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов (далее – сведения) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

ежемесячно, до 5 числа, информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и о локальных нормативных актах, содержащих сведения о

данных рабочих местах (далее - информация), по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Работодатели представляют сведения и информацию с учетом всех обособленных подразделений юридического лица.

Проведенной проверкой установлено, что среднесписочная численность работников учреждения составляет 44 человек, но в ГКУ РО «ЦЗН Константиновского района» информация, предусмотренная п. 2 ст. 5 Областного закона № 461-ЗС, п. 8 Порядка о квотировании рабочих мест для инвалидов не направляется. Дата предоставления последнего отчета – 20.05.2019.

Изложенное выше свидетельствует о формальном подходе ответственных работников ГБУСОН РО «СРЦ Константиновского района» к выполнению своих должностных обязанностей, что повлекло существенное нарушение законных прав и интересов инвалидов, ввиду отсутствия взаимодействия с ГКУ РО «ЦЗН Константиновского района».

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять незамедлительные меры по устранению нарушений закона, а также причин и условий, способствующих им.

2. Рассмотреть вопрос о дисциплинарной ответственности работников, ответственных за указанное направление деятельности, допустивших нарушения федерального законодательства.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом месячный срок. При применении мер дисциплинарного воздействия в отношении виновных лиц направить копии документов о наложении дисциплинарного взыскания.

И.о. прокурора района

советник юстиции



М.Г. Литвинов